

Proyecto de Acuerdo 175 de 2026
PLIEGO DE MODIFICACIONES CONCERTADO.

"POR MEDIO DEL CUAL SE PROMUEVEN MEDIDAS DE FLEXIBILIZACIÓN DE LA JORNADA LABORAL Y BIENESTAR PARA PERSONAS CUIDADORAS EN EL DISTRITO CAPITAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

CONCEJO DE BOGOTÁ D.C.,

En uso de sus atribuciones Constitucionales y Legales y en especial las conferidas por numeral 1 del artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993,

ACUERDA:

ARTÍCULO 1. Objeto. Establecer medidas de flexibilización laboral para las personas cuidadoras con el propósito de promover un entorno laboral más justo, que garantice el bienestar, la equidad y la dignificación del trabajo de quienes cuidan en Bogotá.

ARTÍCULO 2. Definiciones. Para efectos del presente acuerdo se entiende por:

- a. **Persona Cuidadora:** Toda persona o asistente personal, profesional o no, la cual brinda apoyo en la realización de actividades esenciales de la vida diaria de una persona con discapacidad, adultos mayores, personas con movilidad reducida, niños y niñas menores de edad, entre otras, las cuales esta no podría llevar a cabo de manera autónoma sin dicho acompañamiento.
- b. **Flexibilización de la Jornada Laboral para Personas Cuidadoras:** En virtud de la Ley 2466 de 2024, cuando las personas acreditadas como cuidadoras están obligadas a cumplir con un horario laboral, tendrá derecho, previo acuerdo con el empleador, a acceder a la flexibilidad horaria mediante trabajo en casa o remoto, sin que este afecte el cumplimiento de sus funciones y desde que su trabajo así lo permita.
- c. **Flexibilización de la Jornada Laboral:** Sistema legal que permite a empleadores y empleadoras ajustar las horas de entrada y salida, y la distribución diaria de la jornada, siempre que se cumpla el total de horas semanales y se respeten los límites establecidos por la Ley vigente.
- d. **Teletrabajo:** Es una forma de prestación del servicio laboral en la cual las funciones se ejecutan de manera remunerada con apoyo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), permitiendo al trabajador desarrollar sus actividades sin acudir físicamente a un espacio específico. Esta modalidad contempla el Teletrabajo Autónomo, Teletrabajo móvil, Teletrabajo Híbrido, Teletrabajo Transnacional y Teletrabajo temporal o emergente.
- e. **Trabajo Remoto:** Modalidad de ejecución del contrato laboral en la que la totalidad de la relación de trabajo, se desarrolla a distancia, mediante el uso de tecnologías de la información, sin necesidad de interactuar físicamente entre el empleador y el trabajador durante la vigencia del vínculo contractual.

*Recibido en
sección Comisión
de Gobierno 2:58 pm
Lunes 9 MARZO 2026*

- f. **Trabajo en Casa:** Habilitación temporal para que los trabajadores desempeñen sus funciones fuera de su lugar habitual de trabajo, bajo ciertos requisitos y circunstancias, permitiendo el uso de tecnologías de la información.
- g. **Derecho a la Desconexión Laboral:** Prerrogativa de no ser contactado por fuera de la jornada, en vacaciones o descansos, salvo excepciones legales.

ARTÍCULO 3. Ámbito de Aplicación. Este acuerdo se aplica a todas las entidades y organismos distritales a los que hace referencia el artículo segundo del acuerdo 257 de 2006.

ARTÍCULO 4. Acreditación de la condición de persona cuidadora. Las entidades distritales reconocerán la condición de persona cuidadora mediante certificación o concepto emitido por la autoridad competente.

ARTÍCULO 5. Medidas de flexibilización: La administración Distrital, según la naturaleza de las funciones adoptará las siguientes medidas en la búsqueda de la flexibilización laboral de las personas cuidadoras de Bogotá:

1. Horarios flexibles y jornadas escalonadas de ingreso y salida respetando la jornada máxima legal.
2. Teletrabajo en sus modalidades (autónomo, móvil, híbrido, transnacional, temporal/emergente).
3. Trabajo remoto cuando la naturaleza del empleo permita su desarrollo totalmente a distancia.
4. Trabajo en casa de manera temporal ante eventos ocasionales, excepcionales o especiales.
5. Permisos y licencias breves para acompañamiento a citas médicas, terapias y diligencias inherentes al cuidado, con opciones de reprogramación o compensación de tiempo.
6. Cuando sea posible, priorizar el traslado temporal de sede o la redistribución de cargas, de acuerdo con el análisis técnico de planta de personal realizado por la entidad.
7. Garantía de desconexión laboral y establecimiento de pautas de comunicación fuera de jornada con lineamientos claros sobre las comunicaciones fuera del horario laboral, el respeto de los tiempos de cuidado y descanso, promoviendo el bienestar, la salud mental y el equilibrio entre la vida personal y laboral.
8. La entidad podrá priorizar la programación de vacaciones y realizar ajustes razonables de turnos en períodos críticos de cuidado, previa evaluación y según las necesidades del servicio.

ARTÍCULO 6. Priorización. Las medidas de flexibilización se aplicarán de manera prioritaria a las personas cuidadoras que atienden a:

- a) Niñas y niños menores de doce (12) años;
- b) Personas con discapacidad de carácter permanente;
- c) Personas mayores que se encuentren en situación de dependencia;
- d) Personas con enfermedades de larga duración o enfermedades crónicas que requieran atención permanente.

ARTÍCULO 7. Inclusión laboral. La Administración Distrital, promoverá la participación de las personas cuidadoras en los procesos de selección, con el fin de garantizar la inclusión de hasta el 5% a los empleos del Distrito de conformidad con las normas del empleo público.

ARTÍCULO 8. Propaganda y difusión. La Administración Distrital a través de los canales de difusión, adelantaran campañas en las entidades, organismos y empresas públicas sobre el rol de las personas cuidadoras y la no discriminación contra estas personas.

ARTÍCULO 9. Actualización de los manuales de funciones. Los organismos y entidades distritales ajustarán sus manuales de funciones y políticas internas para incorporar el teletrabajo, trabajo remoto, trabajo en casa y demás medidas para las personas cuidadoras mencionadas en el presente Acuerdo, de conformidad con el Decreto 050 de 2023 y normas nacionales.

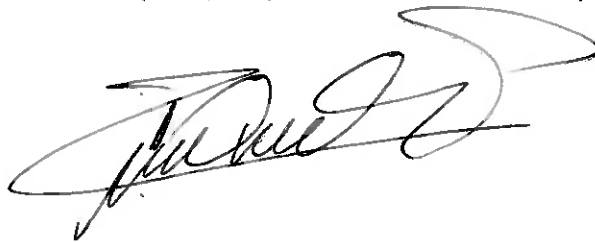
ARTÍCULO 10. Promoción en el sector privado. La administración distrital promoverá campañas con gremios y empresas privadas a través de acuerdos voluntarios para ampliar la flexibilización laboral a personas cuidadoras, articulando los servicios del Sistema Distrital de Cuidado, acorde a la competencia distrital.

ARTÍCULO 11. Salud Mental de las Personas Cuidadoras. La administración distrital de manera coordinada con la Secretaría Distrital de Salud y las entidades competentes promoverán en las áreas talento humano de los organismos y entidades del Distrito, la prevención y atención de la salud mental de las personas cuidadoras el uso de los canales oficiales de apoyo emocional y orientación en salud mental, en especial la Línea 106 "El poder de ser escuchado" e incorporar, en los programas de bienestar laboral y de seguridad y salud en el trabajo, una ruta prioritaria para trabajadores que acrediten responsabilidades de cuidado, que incluya orientación psicológica en autocuidado, apoyo social y servicios especializados.

ARTÍCULO 12. El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su publicación.



María Clara Vane P.



Juan Sebastián Vargas

